

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม  
ว่าด้วยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม  
พ.ศ. ๒๕๔๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการบริหารหลักสูตร  
และอำนวยการอบรมข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ  
ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วย  
การอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการจัดการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการ  
ศาลยุติธรรมตามหลักสูตรท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในการบริหารหลักสูตรท้ายระเบียบนี้ให้มีคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและ  
แผนการพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมและคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนา  
ข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม ทำหน้าที่ดูแลบริหารหลักสูตรต่าง ๆ ท้ายระเบียบนี้ ตามอำนาจหน้าที่  
ที่กำหนดไว้

ข้อ ๕ คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการตุลาการ  
ศาลยุติธรรมประกอบด้วย

(๑) ประธานศาลอุทธรณ์ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองประธานศาลฎีกาคนที่สอง อธิบดีผู้พิพากษา  
ศาลแพ่ง อธิบดีผู้พิพากษาศาลอาญา อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นอุทธรณ์หรือศาลพิเศษที่มีอาวุโสสูงสุด  
และอธิบดีผู้พิพากษาศาล ๑

(๓) เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกิน ๕ คน ซึ่งคัดเลือกและแต่งตั้งโดย ก.บ.ศ.  
จากข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งในศาลฎีกาและศาลอุทธรณ์ศาลละ ๒ คน และบุคคลที่มี  
ความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาองค์กร การบริหารและการจัดการ หรือด้าน  
อื่นใดที่ ก.บ.ศ. เห็นสมควรอีกจำนวน ๑ คน

(๕) เลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เป็นกรรมการและ  
เลขานุการ

๑ แก้ไขโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

เลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมอาจแต่งตั้งข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๕ (๔) อาจเป็นหรือไม่เป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมก็ได้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ข้อ ๗ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๘ คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลให้การอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท้ายระเบียบนี้ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งมีอำนาจในการเสนอแนวนโยบายต่อ ก.บ.ศ. เพื่อการพัฒนาหลักสูตรการอบรมและพัฒนากระบวนการฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ ๙ คณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมในแต่ละหลักสูตรท้ายระเบียบนี้ มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เว้นแต่หลักสูตรการอบรมผู้พิพากษาผู้บริหารในศาลชั้นต้น ให้มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๗ คน โดย ก.บ.ศ. คัดเลือกจากข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมตามความเหมาะสม โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ก.บ.ศ. มีคำสั่งจนถึงวันที่เสร็จสิ้นการทำงานที่ตามข้อ ๑๐ (๓) ให้กรรมการผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นประธานกรรมการ เลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเป็นกรรมการ รองเลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเป็นกรรมการและเลขานุการ และเลขานุการคณะกรรมการอาจเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร สำหรับคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมหลักสูตรการศึกษาอบรมผู้ช่วยผู้พิพากษาให้เป็นคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมหลักสูตรการอบรมผู้พิพากษาประจำศาลต่อเนื่องอีกหลักสูตรหนึ่ง

<sup>๒</sup> แก้ไขโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม  
หลักสูตรต่าง ๆ ทำระเบียบนี้ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดูแลการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมให้ดำเนินไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดวิทยากรในหลักสูตรที่รับผิดชอบ รวมทั้งเพิ่มเติม งดหรือเปลี่ยนแปลง  
หัวข้อวิชาการอบรม ระยะเวลาในหัวข้อวิชา ได้ตามความจำเป็น

(๓) ประเมินผลการอบรมตามเงื่อนไขการอบรมและพัฒนาแต่ละหลักสูตรแล้ว  
สรุปผลการอบรมและรายงานพร้อมแจ้งความเห็นไปยังเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อนำเสนอ  
ก.บ.ศ. และ ก.ต. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการ  
ตุลาการศาลยุติธรรม หรือคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมต้องมี  
กรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะครบองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ หากประธานไม่มาหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้  
ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้ม็เสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธาน  
ออกเสียงเพิ่มขึ้นหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ในการประชุมคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและการพัฒนาข้าราชการ  
ตุลาการศาลยุติธรรมอาจเชิญประธานกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม  
หลักสูตรใดหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ความเห็นต่อที่ประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

<sup>๓</sup>ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการตุลาการ  
ศาลยุติธรรมและคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมได้รับเบี้ยประชุมตาม  
บัญชี ๓ แนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการ อนุกรรมการ  
และคำตอบแทนบุคคลหรือคณะบุคคล

ข้อ ๑๔ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) อรรถนิติ ดิษฐอำนาจ

(นายอรรถนิติ ดิษฐอำนาจ)

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

<sup>๓</sup> แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗