

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม  
ว่าด้วยคณะกรรมการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเพื่อกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม และอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยคณะกรรมการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมดำเนินการจัดการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมตามที่คณะกรรมการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๔ คณะกรรมการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม หมายถึง คณะกรรมการซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลบริหารหลักสูตรต่าง ๆ ท้ายระเบียบนี้ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม และคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมประจำหลักสูตร

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม ๑ ชุด ประกอบด้วย

(๑) ประธานศาลอุทธรณ์ เป็นประธานกรรมการ

(๒) เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการ จำนวน ๓ คน คัดเลือกและแต่งตั้งโดย ก.ศ. จากข้าราชการศาลยุติธรรม ซึ่งดำรงตำแหน่งในสำนักอำนวยการประจำศาลฎีกาหรือสำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์หรือสำนักอำนวยการประจำศาลอุทธรณ์ภาค จำนวน ๑ คน สำนักอำนวยการหรือสำนักงานประจำศาลชั้นต้น หรือสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค จำนวน ๑ คน และสำนักอำนวยการประจำศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษหรือสำนักอำนวยการหรือสำนักงานประจำศาลพิเศษอื่น จำนวน ๑ คน

๑ แก้ไขโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน ซึ่งคัดเลือกและแต่งตั้งโดย ก.บ.ศ. จากข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งในแต่ละชั้นศาล ชั้นศาลละ ๑ คน และบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาองค์กร การบริหารและการจัดการ หรือด้านอื่นใดที่ ก.บ.ศ. เห็นสมควร ซึ่งอาจเป็นหรือไม่เป็นข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมก็ได้ จำนวน ๑ คน

(๖) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เป็นกรรมการและเลขาธิการ

เลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมอาจแต่งตั้งข้าราชการศาลยุติธรรมในสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้ช่วยเลขาธิการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๔) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๕ (๕) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี แต่ถ้ากรรมการที่ระบุดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และวาระการอยู่ในตำแหน่งที่ว่างลงนั้นเหลือตั้งแต่หกเดือนขึ้นไป ให้ดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่วาระการอยู่ในตำแหน่งที่ว่างลงนั้นเหลือน้อยกว่าหกเดือนจะไม่คัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระหนึ่ง อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ ทั้งนี้ กรรมการดังกล่าวจะได้รับการแต่งตั้งสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ข้อ ๗ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามข้อ ๖ กรรมการตามข้อ ๕ (๔) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๕ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) มิได้ดำรงตำแหน่งตามที่ระบุในข้อ ๕ (๔) และ (๕) หลังจากได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง

ข้อ ๘ คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรม มีอำนาจและหน้าที่พัฒนาหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ศาลยุติธรรม ควบคุมดูแลให้การอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทำયระเบียบนี้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยตรงตามวัตถุประสงค์ ประเมินผลการอบรมในภาพรวม รวมทั้งเสนอแนวทางต่อ ก.บ.ศ. เพื่อการพัฒนาหลักสูตรการอบรมและการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์กับงานสนับสนุนภารกิจของศาลยุติธรรมมากยิ่งขึ้น

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมประจำหลักสูตรตามที่เห็นสมควร ประกอบด้วย กรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ซึ่ง ก.บ.ศ. คัดเลือกและแต่งตั้งจากข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม โดยมีวาระการดำรงตำแหน่ง จนเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๐(๓) ให้กรรมการผู้มีอาวุโสสูงสุดเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้มีอาวุโสน้อยสุดเป็นเลขานุการ และเลขานุการคณะกรรมการอาจเลือกข้าราชการศาลยุติธรรมในสังกัดสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามจำนวนที่เห็นสมควร

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดูแลการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมให้ดำเนินไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) กำหนดวิทยากรสำหรับการอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรท้ายระเบียบ รวมทั้งเพิ่มเติม งด หรือเปลี่ยนแปลงหัวข้อวิชาการอบรม ระยะเวลาในหัวข้อวิชาได้ตามความจำเป็นแล้วรายงานให้คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมทราบ

(๓) ประเมินผลการอบรมหลักสูตร เสนอแนะต่อคณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อการพัฒนาแต่ละหลักสูตร สรุปผลการอบรมและรายงานพร้อมแจ้งความเห็นไปยังเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อนำเสนอ ก.บ.ศ. และ ก.ศ. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๑ หลักสูตรที่ไม่มีคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมประจำหลักสูตร ให้เลขาธิการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๐ เพื่ออำนวยการอบรมหลักสูตรดังกล่าว

ข้อ ๑๒ การประชุมคณะกรรมการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ หากประธานไม่มาหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มขึ้นหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการอบรมและพัฒนาหลักสูตร คณะกรรมการกำกับหลักสูตรและแผนการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมอาจเชิญคณะกรรมการอำนวยการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมเข้าร่วมประชุมได้ตามที่เห็นสมควร

<sup>๒</sup> แก้ไขโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการอบรมและพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมได้รับเบี้ยประชุมตามบัญชี ๓ แนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเบี้ยประชุมกรรมการอนุกรรมการ และค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะบุคคล

ข้อ ๑๕ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(ลงชื่อ) ปัญญา ถนอมรอด

(นายปัญญา ถนอมรอด)

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

---

<sup>๓</sup> แก้ไขโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙