

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเดินทางไปดงาน และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ
ของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การเดินทางไปดงาน และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เพื่อให้การใช้งบประมาณเป็นประโยชน์แก่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเดินทางไปดงาน และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการและข้าราชการศาลยุติธรรม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ซึ่งเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมีอำนาจอนุมัติให้เดินทางไปราชการต่างประเทศ

“ดงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในต่างประเทศ โดยงบประมาณสำนักงานศาลยุติธรรมทั้งหมดหรือบางส่วน การเดินทางไปดงานโดยหลักสูตรที่กำกับดูแลโดยสำนักงานศาลยุติธรรม และการเดินทางไปดงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายนอก

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียนตามหลักสูตรของการฝึกอบรมที่จัดขึ้นในต่างประเทศ โดยงบประมาณสำนักงานศาลยุติธรรม และการเดินทางไปฝึกอบรมที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภายนอก

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การดงาน ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๖ การพิจารณากำหนดการดงาน ณ ต่างประเทศ ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาศาลยุติธรรม และนโยบายประธานศาลฎีกา และเป็นประโยชน์ต่อราชการมากที่สุดเป็นลำดับแรก

(๒) สถานที่ที่ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศไม่ควรซ้ำกับสถานที่ที่สำนักงานศาลยุติธรรมเคยส่งบุคคลหรือคณะบุคคลไปปฏิบัติงานมาแล้วในปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๓) การประสานสถานที่ดูงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยงานแจ้งความประสงค์มายังสำนักงานศาลยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ๖ สัปดาห์ ก่อนวันเดินทาง เพื่อขอความอนุเคราะห์จากกระทรวงการต่างประเทศในการติดต่อสถานที่ดูงาน หรือเป็นไปตามที่กระทรวงการต่างประเทศกำหนด

หมวด ๒

การฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๗ ข้าราชการตุลาการผู้ใดไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการตุลาการตั้งแต่ตำแหน่งผู้พิพากษาศาลชั้นต้นขึ้นไป

(๒) ไม่อยู่ระหว่างการรับทุนไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศจากแหล่งทุนอื่นใด

(๓) กรณีเคยได้รับทุนไปศึกษา และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ รวมถึงกรณีที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปฝึกอบรมในระบบโควตา จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร

กรณีได้รับทุนไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เป็นครั้งที่ ๓ และครั้งต่อไป จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร แต่หากได้รับทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศในหลักสูตรเดิม จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร

(๔) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอกการเลื่อนเงินเดือนตามระเบียบ ก.ต. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน

(๕) เป็นผู้มีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศได้

(๖) กรณีอื่นๆ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๘ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งมีระยะเวลารับราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ไม่อยู่ในระหว่างการรับทุนไปศึกษาหรือฝึกอบรมต่อต่างประเทศจากแหล่งทุนอื่นใด

(๓) กรณีเคยได้รับทุนไปศึกษา และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร

กรณีได้รับทุนไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เป็นครั้งที่ ๓ และครั้งต่อไป จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร แต่หากได้รับทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศในหลักสูตรเดิม จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันปีรับสมัคร

^๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๔) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายต้องรอการเลื่อนเงินเดือนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน

(๕) เป็นผู้มีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศได้

(๖) กรณีอื่นๆ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมซึ่งเป็นผู้รับทุนสำนักงานศาลยุติธรรม ทำสัญญาหรือข้อตกลงให้ข้าราชการที่ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้มีสิทธิรับทุนต้องส่งแบบรายงานตัวไปยังกองการต่างประเทศ สำนักงานศาลยุติธรรม เพื่อยืนยันการรับทุนภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งจะได้แจ้งในประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิรับทุน มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิ์การรับทุน แต่หากมีการยืนยันการรับทุนแล้วสละสิทธิ์ภายหลัง ผู้ที่สละสิทธิ์จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากเหตุดังกล่าว

(๒) ผู้ได้รับทุนสำนักงานศาลยุติธรรมไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ผู้ได้รับทุนต้องจัดทำบทความเชิงวิชาการ หรือรายงานตามหลักเกณฑ์ รูปแบบ และภายในระยะเวลาที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด ซึ่งมีคุณภาพสามารถตีพิมพ์ได้ เสนอสำนักงานศาลยุติธรรม รวมทั้งจัดทำแบบรายงานติดตามผลการนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้หรือพัฒนางานศาลยุติธรรมตามรูปแบบที่กำหนด เสนอต่อสำนักงานศาลยุติธรรม ภายในระยะเวลา ๑ ปี มิฉะนั้นจะถือว่าขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อรับทุนของสำนักงานศาลยุติธรรม

(๓) ผู้ได้รับทุนต้องทำสัญญาหรือข้อตกลงตามแบบที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๑๐ ภายใต้บังคับของข้อ ๙ การเพิกถอนการให้ทุนไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ แก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) หลีกเลียง ละเลยการรายงานตัว การทำสัญญาหรือข้อตกลงตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือเป็นผู้ไม่มีความเหมาะสมที่จะได้รับทุน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการศาลยุติธรรมและสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นสำคัญ

(๓) ไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขหรือกำหนดการเดินทางไปฝึกอบรมตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

(๔) หากตรวจสอบในภายหลัง พบว่าขาดคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง จะถูกตัดสิทธิในการรับทุนครั้งนี้ทันที

(๕) ในกรณีมีการเพิกถอนทุนให้เป็นไปตามที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การเดินทางไปดูงาน และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมจะได้รับอนุมัติให้เดินทางไปดูงาน และฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ได้เพียงไม่เกินปีละ ๒ ครั้ง เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์ของราชการศาลยุติธรรม โดยได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของผู้มาประชุม ทั้งนี้ ไม่นับรวมการเดินทางไปดูงาน ณ ต่างประเทศของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ซึ่งเป็นผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก

หมวด ๔
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ระเบียบนี้ให้มีผลใช้บังคับกับการเดินทางไปดูงาน และฝึกอบรม
ณ ต่างประเทศ ของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
เว้นแต่กรณีเดินทางไปเกินกว่าหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๑ และการสมัครรับทุนฝึกอบรมของสำนักงาน
ศาลยุติธรรมที่ได้ประกาศรับสมัครก่อนประกาศนี้บังคับใช้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ลงชื่อ) ดิเรก อิงคินันท์
 (นายดิเรก อิงคินันท์)
 ประธานศาลฎีกา
 ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม