

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่ง
ของผู้พิพากษาประจำศาล
พ.ศ. ๒๕๔๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาลไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล พ.ศ. ๒๕๔๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล

“กรรมการ” หมายถึง กรรมการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล

ข้อ ๔ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล มี ๒ ลักษณะ คือ

(๑) ประเมินการปฏิบัติงาน จริยธรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้พิพากษาประจำศาล โดยรองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาคที่ได้รับมอบหมาย อธิบดีผู้พิพากษา หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแห่งศาลที่ผู้พิพากษาประจำศาลปฏิบัติหน้าที่ในขณะนั้น หรือผู้พิพากษาที่ได้รับมอบหมายจากบุคคลดังกล่าว^๑

(๒) ประเมินการปฏิบัติงานจากการตรวจสำนวนคดีที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้พิพากษาประจำศาลตามจำนวนที่คณะกรรมการเห็นสมควร โดยผู้พิพากษาที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการซึ่งมิใช่กรรมการและบุคคลตาม (๑)

ข้อ ๖ ผู้พิพากษาประจำศาลจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาล ปีละ ๒ ครั้ง

^๑ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

^๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง แก้ไขโดย ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๗

สำหรับการประเมินครั้งแรกให้กระทำเพื่อแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาผู้พิพากษาประจำศาลโดยมีต้องดำเนินการตามข้อ ๘ (๕)

สำหรับผู้พิพากษาประจำศาลที่ปฏิบัติราชการในศาลฎีกา ศาลอุทธรณ์ หรือศาลอุทธรณ์ภาค ให้ใช้แบบประเมินของศาลฎีกา ศาลอุทธรณ์หรือศาลอุทธรณ์ภาคทำระเบียบนี้^๓

หมวด ๒

คณะกรรมการประเมินความเหมาะสม

ในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาลแต่ละรุ่นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน แต่ไม่เกิน ๑๕ คน โดย ก.บ.ศ. คัดเลือกจากข้าราชการตุลาการที่มีประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ทางตุลาการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

ห้ามมิให้แต่งตั้งกรรมการบริหารศาลยุติธรรม กรรมการตุลาการ และอนุกรรมการตุลาการประจำชั้นศาลเป็นกรรมการ

ให้มีประธานคณะกรรมการ ๑ คน โดยให้กรรมการคัดเลือกกันเอง และให้ผู้อำนวยการสำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นเลขานุการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมแต่งตั้งข้าราชการในสำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมเป็นผู้ช่วยเลขานุการ จำนวนไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินผู้พิพากษาประจำศาลว่ามีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งต่อไปหรือไม่ โดยให้พิจารณาจาก

(ก) การประเมินการปฏิบัติงาน จริยธรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลตามข้อ ๕ (๑) ความเห็นของผู้ประเมิน ความเห็นของรองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นของรองอธิบดีผู้พิพากษาและอธิบดีผู้พิพากษา หรือความเห็นของผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและอธิบดีผู้พิพากษาภาค^๔

(ข) การประเมินการปฏิบัติงานจากการตรวจสำนวนคดีตามข้อ ๕ (๒) และความเห็นของผู้ประเมิน

(ค) ข้อเท็จจริงที่ปรากฏแก่คณะกรรมการโดยทางอื่น

ให้คณะกรรมการสรุปผลการประเมินและทำความเข้าใจในรูปแบบสรุปผลการประเมิน และความเห็นของคณะกรรมการทำระเบียบนี้

(๒) เรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำหรือส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

(๓) จัดให้มีการทดสอบ สัมภาษณ์ หรือดำเนินการใดๆ เพื่อประโยชน์ในการประเมิน

^๓ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

^๔ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการใดๆ ตามแต่จะมอบหมาย

(๕) เสนอผลการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาลต่อเลขาธิการ ก.บ.ศ. เพื่อเสนอ ก.บ.ศ. ดำเนินการต่อไปโดยเร็ว โดยให้มีอำนาจเสนอความเห็นในการจัดลำดับอาวุโสเสียใหม่ตามความเหมาะสม

(๖) เสนอความเห็นต่อเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเพื่อจัดให้มีการพัฒนาความรู้ทักษะ และทัศนคติของผู้พิพากษาประจำศาลเพิ่มเติมในเรื่องที่คณะกรรมการเห็นสมควร

(๗) เสนอความเห็นต่อ ก.บ.ศ. เพื่อปรับปรุงแก้ไขกฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล

หมวด ๓

หลักเกณฑ์การประเมินความเหมาะสม

ในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการเห็นสมควรให้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งของผู้พิพากษาประจำศาล ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

(๑) แจ้รงรองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ที่ได้รับมอบหมาย อธิบดีผู้พิพากษา หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลแห่งศาลที่ผู้พิพากษาประจำศาลปฏิบัติหน้าที่ในขณะนั้น เพื่อให้เป็นผู้ประเมินการปฏิบัติงาน จริยธรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้พิพากษาประจำศาล หรือมอบหมายให้ผู้พิพากษาในศาลนั้น เป็นผู้ประเมินแทน^๕

(๒) กำหนดจำนวนสำนวนคดีที่จะพึงตรวจและมอบหมายให้ผู้พิพากษาคนใดคนหนึ่ง หรือหลายคนเป็นผู้ประเมินการปฏิบัติงานจากการตรวจสำนวนคดีที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้พิพากษาประจำศาล

ผู้พิพากษาที่ได้รับมอบหมายตาม (๑) ต้องมีประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ทางตุลาการมาแล้วไม่น้อยกว่าแปดปี และตาม (๒) ต้องมีประสบการณ์การทำงานในหน้าที่ทางตุลาการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๙ (๑) ดำเนินการประเมินการปฏิบัติงาน จริยธรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้พิพากษาประจำศาล กรอกแบบประเมิน และทำความเข้าใจในแบบประเมินภายในเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

เมื่อผู้ประเมินดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้เสนอแบบประเมินต่อรองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ที่ได้รับมอบหมาย รองอธิบดีผู้พิพากษาและอธิบดีผู้พิพากษา หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและอธิบดีผู้พิพากษาภาคตามลำดับแล้วแต่กรณี เพื่อทำความเข้าใจในแบบประเมินต่อไป เว้นแต่ในกรณีที่ข้าราชการตุลาการตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ประเมินเอง ไม่ต้องทำความเข้าใจในข้อ ๔.๒ ในแบบประเมินซ้ำอีก^๖

^๕ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

^๖ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

เมื่อรองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ที่ได้รับมอบหมาย อธิบดีผู้พิพากษา หรืออธิบดีผู้พิพากษาภาคทำความเห็นแล้ว ให้ส่งแบบประเมินคืน คณะกรรมการภายในเวลาที่คณะกรรมการกำหนด^๗

ข้อ ๑๑ ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๙ (๒) ดำเนินการตรวจสอบสำนวนคดี กรอกแบบประเมิน และทำความเห็นในแบบประเมินจากการตรวจสอบสำนวนคดี แล้วส่งคืนคณะกรรมการภายในเวลาที่ คณะกรรมการกำหนด

การดำเนินการตามวรรคก่อน ให้ผู้ประเมินมีอำนาจสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจาก ผู้พิพากษาประจำศาลผู้รับการประเมินหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๒ การประเมินตามแบบประเมินแต่ละตอน ให้ประเมินโดยการให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ

ดีมาก	๕	คะแนน
ดี	๔	คะแนน
ปกติ	๓	คะแนน
ควรปรับปรุง	๒	คะแนน
ต้องปรับปรุง	๑	คะแนน

ผลการประเมินให้คำนวณเป็นคะแนนเฉลี่ยโดยใช้จำนวนรวมของคะแนนที่ได้ แต่ละตอนเป็นตัวตั้ง แล้วหารด้วยจำนวนข้อการประเมินของแต่ละตอน

ข้อ ๑๓ ผู้พิพากษาประจำศาลที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินการปฏิบัติงาน จริยธรรม และคุณลักษณะส่วนบุคคล ตามข้อ ๕ (๑) และการประเมินการปฏิบัติงานจากการตรวจสอบสำนวนคดี ตามข้อ ๕ (๒) ต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐ ขึ้นไป

(๒) ความเห็นของผู้ประเมิน ความเห็นของรองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาคที่ได้รับมอบหมาย ความเห็นของรองอธิบดีผู้พิพากษาและอธิบดีผู้พิพากษา หรือความเห็นของผู้พิพากษาหัวหน้าศาลและอธิบดีผู้พิพากษาภาค และข้อเท็จจริงที่ปรากฏแก่คณะกรรมการโดยทางอื่นไม่มีข้อเสียหาย^๘

ในกรณีที่ผลการประเมินของผู้พิพากษาประจำศาลคนใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมินตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการมีอำนาจตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติม และให้เป็นดุลพินิจของคณะกรรมการที่จะพิจารณาว่าผู้พิพากษาประจำศาลผู้นั้นสมควรผ่านการประเมินหรือไม่ หากเห็นสมควรให้ผ่านการประเมิน ให้แสดงผลโดยละเอียดในแบบสรุปผลการประเมินและความเห็นของคณะกรรมการประเมินในช่องความเห็นเพิ่มเติม

^๗ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

^๘ วรรคหนึ่ง แก้ไขโดย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๗

^๙ แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

ให้คณะกรรมการแจ้งผลการประเมินให้รองประธานศาลฎีกา รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ที่ได้รับมอบหมาย อธิบดีผู้พิพากษา อธิบดีผู้พิพากษาภาค หรือผู้พิพากษาหัวหน้าศาล และผู้พิพากษาประจำศาลทราบเป็นรายบุคคลทุกครั้ง^{๑๐}

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นต่อ ก.บ.ศ. พร้อมข้อมูลที่ได้จากการประเมินทั้งหมด หากปรากฏว่าผู้พิพากษาประจำศาลผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นต่อ ก.บ.ศ. ว่า ผู้พิพากษาประจำศาลนั้นมีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งต่อไปในลำดับอาวุโสเดิมหรือลำดับอาวุโสใหม่ แต่หากผู้พิพากษาประจำศาลไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นต่อ ก.บ.ศ. เพื่อให้ ก.บ.ศ. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๖ วรรคสอง ต่อไป

ข้อ ๑๕ กรณีที่ ก.บ.ศ. มีมติให้ผู้พิพากษาประจำศาลคนใดไม่สมควรผ่านการประเมินโดยผู้พิพากษาประจำศาลดังกล่าวนั้นมิใช่เป็นบุคคลที่ไม่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาลต่อไป ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๖ อีกครั้งหนึ่ง การประเมินความเหมาะสมในระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาประจำศาลครั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่ ก.บ.ศ. กำหนด แต่ไม่เกิน ๖ เดือน^{๑๑}

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) สันติ ทักกราล

(นายสันติ ทักกราล)

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

^{๑๐} แก้ไขโดย ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๕๒

^{๑๑} แก้ไขโดย ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๗