

ประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ  
ของข้าราชการศาลยุติธรรม

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรมเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมวด ๑

หลักเกณฑ์

ข้อ ๒ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรมโดยให้มีอำนาจหน้าที่ กำกับ ดูแล และพิจารณาการให้ข้าราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม จำนวนหนึ่งคน เป็นที่ปรึกษา

(๒) รองเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมอบหมาย เป็นประธาน

(๓) ที่ปรึกษาระบบงานศาลยุติธรรม ผู้ตรวจราชการ สำนักงานศาลยุติธรรม ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการประจำศาล และผู้อำนวยการสำนักศาลยุติธรรมประจำภาคที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมมอบหมาย ตำแหน่งละหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกที่ ก.ศ. แต่งตั้ง จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และผู้อำนวยการสำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม

(๖) หัวหน้ากลุ่มที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการประเมินบุคคล สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

กรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับตั้งแต่วันแต่งตั้ง

การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม ให้ประธานศาลฎีกามีอำนาจกำกับ ดูแล และพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๓ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจะต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

(๑) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมซึ่งจัดโดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสมรรถนะของข้าราชการศาลยุติธรรมในแต่ละประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับ ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ หรือหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกที่คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมรับรอง หรือผ่านการทดสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรมกำหนด และ

(๒) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมินในระดับดีขึ้นไป

## หมวด ๒

### วิธีการ

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมจัดให้ข้าราชการศาลยุติธรรมที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้นเข้ารับการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือการทดสอบการปฏิบัติงานตามข้อ ๓ (๑) ภายในกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้น เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นที่คณะกรรมการพิจารณาการให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรมเห็นสมควรกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ ในระหว่างดำเนินการตามข้อ ๔ ให้ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้นั้นรับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเดิมไปพลางก่อนจนกว่าจะผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือผ่านการทดสอบการปฏิบัติงานแล้ว จึงให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่มิสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราที่สูงขึ้น

ข้อ ๖ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานหรือผลการทดสอบการปฏิบัติงาน ไปยังสำนักงานศาลยุติธรรม รอบเมษายน ภายในวันที่ ๑ มีนาคม รอบตุลาคม ภายในวันที่ ๑ กันยายนของทุกปี สำหรับผลการประเมินการปฏิบัติราชการจะพิจารณาจากระดับคะแนนของผลการประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ

ข้อ ๗ ข้าราชการศาลยุติธรรมผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรม หรือกระทำผิดวินัยและถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการทางจริยธรรมหรือวินัยข้าราชการศาลยุติธรรมแจ้งผลการดำเนินการหรือคำสั่งให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษทราบภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓

ข้อ ๘ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่ถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือปลดออกจากราชการ หรือพ้นจากการเป็นข้าราชการศาลยุติธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีคำสั่งหรือดำเนินการเกี่ยวกับการพ้นจากราชการแจ้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษทราบโดยพลัน เพื่อดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๖

ข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบวันที่ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการศาลยุติธรรมในสังกัดอย่างเคร่งครัด และแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติราชการให้หน่วยงาน ที่ทำหน้าที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษทราบภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานศาลยุติธรรมสั่งให้ข้าราชการศาลยุติธรรมได้รับเงินค่าตอบแทน พิเศษพร้อมกับคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการศาลยุติธรรม หรือวันที่ข้าราชการศาลยุติธรรม มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราสูงขึ้นตามระเบียบคณะกรรมการบริหาร ศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๔ แล้วแต่กรณี

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ ข้าราชการศาลยุติธรรมที่เคยได้รับการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ศาลยุติธรรม ซึ่งจัดโดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรม หรือหน่วยงานภายนอกที่สำนักงาน ศาลยุติธรรมอนุมัติให้เข้ารับการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะของ ข้าราชการศาลยุติธรรมก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลใน การปฏิบัติงานตามข้อ ๓ (๑) เพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) สบโชค สุขารมณ

(นายสบโชค สุขารมณ)

ประธานศาลฎีกา

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

## บัญชีหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน

ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง	ให้ได้รับเมื่อ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมที่จัดโดยสำนักงานศาลยุติธรรม
บริหาร	ระดับสูง	เลขานุการสำนักงานศาลยุติธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตุลาการ</li> <li>- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง</li> <li>- นักบริหารระดับสูง</li> <li>- การบริหารสำหรับผู้บริหารศาลยุติธรรม</li> <li>- การพัฒนานักบริหารระดับสูง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง</li> </ul>
		ดำรงตำแหน่งระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง</li> <li>- นักบริหารระดับสูง</li> <li>- การบริหารสำหรับผู้บริหารศาลยุติธรรม</li> <li>- การพัฒนานักบริหารระดับสูง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง</li> </ul>
	ระดับต้น	ดำรงตำแหน่งระดับต้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง</li> <li>- นักบริหารระดับสูง</li> <li>- การบริหารสำหรับผู้บริหารศาลยุติธรรม</li> <li>- การพัฒนานักบริหารระดับสูง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น</li> </ul>
อำนวยการ	ระดับสูง	ดำรงตำแหน่งระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารระดับสูง</li> <li>- การบริหารสำหรับผู้บริหารศาลยุติธรรม</li> <li>- การพัฒนานักบริหารระดับสูง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง</li> </ul>
	ระดับต้น	ดำรงตำแหน่งระดับต้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารศาลยุติธรรมระดับกลาง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น</li> </ul>

ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง	ให้ได้รับเมื่อ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการศาลยุติธรรมที่จัดโดยสำนักงานศาลยุติธรรม
วิชาการ	ระดับทรงคุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง</li> <li>- นักบริหารระดับสูง</li> <li>- การพัฒนาสำหรับผู้บริหารศาลยุติธรรม</li> <li>- การพัฒนานักบริหารระดับสูง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ</li> </ul>
	ระดับเชี่ยวชาญ	ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารระดับสูง</li> <li>- การพัฒนาสำหรับผู้บริหารศาลยุติธรรม</li> <li>- การพัฒนานักบริหารระดับสูง</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</li> </ul>
	ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารศาลยุติธรรมระดับกลาง</li> <li>- หลักสูตรศิลปะการเป็นหัวหน้างานและการสอนงาน</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</li> </ul>
	ระดับชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการครบ ๓ ปี	- หลักสูตรศิลปะการเป็นหัวหน้างานและการสอนงาน
- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (เพิ่มเติม)			
		ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง	ให้ได้รับเมื่อ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการศัลยแพทย์ที่จัดโดยสำนักงานศัลยแพทย์
	ระดับปฏิบัติการ	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ครบ ๔ ปี	- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ
		ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๒ ปี	- หลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติงานตามสายงาน - หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ (เพิ่มเติม)
		ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ	- หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการศัลยแพทย์ - หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ
ทั่วไป	ระดับอาวุโส	ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ครบ ๓ ปี	- หลักสูตรศิลปะการเป็นหัวหน้างานและการสอนงาน - หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เพิ่มเติม)
		ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส	- หลักสูตรศิลปะการเป็นหัวหน้างานและการสอนงาน - หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
	ระดับชำนาญงาน	ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ครบ ๓ ปี	- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (เพิ่มเติม)
		ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน	- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง	ให้ได้รับเมื่อ	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการศัลยธรรมที่จัดโดยสำนักงานศัลยธรรม
	ปฏิบัติงาน	ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ครบ ๔ ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรพื้นฐานการปฏิบัติงานตามสายงาน</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (เพิ่มเติม)</li> </ul>
		ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการศัลยธรรม</li> <li>- หลักสูตรการพัฒนาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสมรรถนะ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน</li> </ul>

ทั้งนี้ ให้รวมถึงหลักสูตรตามที่กำหนดใหม่ ตามประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการศัลยธรรม