

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม  
ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ  
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการจ่าย  
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
ราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการ  
เบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ ถ้าข้อความมิได้แสดงให้เห็นเป็นอย่างอื่น

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการตาม  
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนและเงินอื่นที่มีกำหนดจ่ายเป็นรายเดือนแก่  
ข้าราชการจากเงินงบประมาณประจำปี ประเภทบุคคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“สำนักเบิก” หมายความว่า สำนักการคลัง สำนักอำนวยการประจำศาล สำนักศาล  
ยุติธรรมประจำภาค สำนักงานประจำศาล หรือหน่วยงานอื่นซึ่งเป็นหน่วยเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการ

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติที่ใช้บังคับตามแบบ  
แผนของทางราชการซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน ในกรณีที่มีได้กำหนด  
หลักเกณฑ์ และวิธีการใดไว้ในระเบียบนี้ให้นำระเบียบของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม  
เว้นแต่ ก.บ.ศ. จะมีมติเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ ให้ประธาน ก.บ.ศ. เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

เงินเดือน

## ส่วนที่ ๑

## การจ่ายเงินเดือน

ข้อ ๖ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ให้จ่ายตามอัตราเงินเดือนในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนที่สำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมได้จัดทำขึ้น

บัญชีถือจ่ายเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ให้มีรูปแบบและวิธีการตามที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

เมื่อขึ้นปีใหม่ ถ้าสำนักคณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมยังจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีงบประมาณไม่แล้วเสร็จ ให้จ่ายเงินเดือนตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีงบประมาณที่ล่วงมาแล้วไปพลางก่อน

ข้อ ๗ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการประจำเดือน ให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของเดือนสามวันทำการ สำหรับกรณีที่ต้องเบิกเงินจากธนาคารให้จ่ายในวันทำการก่อนวันทำการสุดท้ายของธนาคารในเดือนนั้นสามวันทำการ ทั้งนี้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมจะกำหนดวันจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้ แต่ต้องไม่เกินวันทำการสุดท้ายของเดือน

ข้อ ๘ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเดือนไม่เต็มเดือน ให้จ่ายตามส่วนของจำนวนวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในเดือนนั้น

ข้อ ๙ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการกรณีบรรจุใหม่หรือกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๐ การจ่ายเงินเดือนกรณีที่มีการเลื่อนชั้นเงินเดือน เลื่อนชั้นเงินเดือน หรือปรับอัตราเงินเดือน ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่ง

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินเดือนข้าราชการซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ให้เป็นไปตามคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่ง ซึ่งต้องระบุด้วยว่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใด ตำแหน่งใด ตั้งแต่เมื่อใด

## ส่วนที่ ๒

## การจ่ายเงินเดือนระหว่างลา

ข้อ ๑๒ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตราย หรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ ให้ข้าราชการที่ลาป่วยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ในปีหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการ แต่ถ้าผู้มีอำนาจอนุญาตการลาตามระเบียบ ก.บ.ศ. ว่าด้วยการลาของข้าราชการเห็นสมควรและอนุญาตให้ลาโดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา ให้จ่ายเงินเดือนต่อไปได้อีก แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินหกสิบวันทำการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการลาเนื่องจากการคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

<sup>๘</sup>ข้อ ๑๓/๑ ข้าราชการซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ แต่ถ้าเป็นการลาเมื่อพ้นสามสิบวันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรจะให้จ่ายเงินเดือนระหว่างลานั้นก็ได้ แต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการลาปฏิบัติงานส่วนตัว ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาในปีหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่ในปีที่เริ่มรับราชการให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

<sup>๙</sup>ข้อ ๑๔/๑ ข้าราชการซึ่งลาปฏิบัติงานส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

ข้อ ๑๕ ข้าราชการลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในระเบียบ ก.บ.ศ. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ

<sup>๑๐</sup>ข้อ ๑๖ ตั้งแต่เริ่มรับราชการ ข้าราชการผู้ใดยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือเคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาโดยการอุปสมบทนั้นมีมติคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมกำหนดไม่ให้ถือเป็นวันลาของข้าราชการ หรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ข้าราชการผู้นั้นลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ แล้วแต่กรณี โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ทั้งนี้ ต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน

ข้อ ๑๗ ข้าราชการลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างนั้นได้ แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วไม่รายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติราชการภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินเดือนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติราชการ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็น ผู้มีอำนาจอนุญาตการลาตามระเบียบ ก.บ.ศ. ว่าด้วยการลาของข้าราชการจะให้จ่ายเงินเดือนระหว่างนั้นต่อไปได้อีก แต่ต้องไม่เกินสิบห้าวัน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเดือนในระหว่างลาไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย จนถึงวันก่อนวันมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติราชการ

<sup>๘</sup> แก้ไขเพิ่มเติมโดย ระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

<sup>๙</sup> แก้ไขเพิ่มเติมโดย ระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

<sup>๑๐</sup> แก้ไขโดย ระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

ในกรณีที่ประธานศาลฎีกาเห็นสมควรและอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยเกินสี่ปี โดยได้รับเงินเดือนระหว่างลา ก็ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ แต่ทั้งนี้เมื่อรวมทั้งสิ้นจะต้องไม่เกินหกปี

ข้อ ๑๙ ข้าราชการที่ลาติดตามคู่สมรส ไม่ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

<sup>๑๑</sup>ข้อ ๑๙/๑ ข้าราชการซึ่งได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือที่จำเป็นต่อการประกอบอาชีพ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ตามระยะเวลาที่กำหนดในหลักสูตร แต่ไม่เกินสิบสองเดือน

### ส่วนที่ ๓

#### การจ่ายเงินเดือนของข้าราชการที่ถูกดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๐ ข้าราชการที่ละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือหนีราชการ ห้ามมิให้จ่ายเงินเดือนสำหรับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการหรือหนีราชการดังกล่าว

ข้อ ๒๑ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการแล้ว ต่อมาข้าราชการผู้นั้นขอทบทวนหรือร้องทุกข์คำสั่งลงโทษ และผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายได้พิจารณาวินิจฉัยว่าคำสั่งที่สั่งไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการดังกล่าวเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือได้พิจารณาวินิจฉัยว่าข้าราชการผู้นั้นไม่ได้กระทำความผิด จึงสั่งยกโทษ และให้กลับเข้ารับราชการ ทั้งนี้ โดยกรณีถึงที่สุดแล้ว ให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือนในระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติราชการ ดังนี้

(๑) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นมิได้กระทำความผิดและไม่มีมลทินหรือมัวหมอง ให้จ่ายให้ตามที่ผู้มีอำนาจพิจารณาตามกฎหมายตามวรรคหนึ่งกำหนดในกรณีที่มีได้กำหนด ให้จ่ายให้เต็ม

(๒) ถ้าปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นได้กระทำความผิดหรือมีมลทินหรือมัวหมอง ให้จ่ายได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ในขณะออกจากราชการตามที่ประธานศาลฎีกากำหนด

ข้อ ๒๒ ถ้าข้าราชการตามข้อ ๒๑ ตายก่อนคดีถึงที่สุด ให้คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมวินิจฉัยตามหลักฐานที่มีอยู่ว่าจะจ่ายเงินเดือนระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติราชการหรือไม่ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมเป็นผู้สั่งจ่าย

<sup>๑๑</sup> แก้ไขเพิ่มเติมโดย ระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒๓ การจ่ายเงินเดือนระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติราชการตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ ให้จ่ายภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้มีอำนาจตามกฎหมายได้วินิจฉัยว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือวันที่ได้รับการยกโทษ หรือวันที่คณะกรรมการตุลาการศาลยุติธรรมวินิจฉัยว่าให้จ่ายเงินเดือนระหว่างที่มีได้มาปฏิบัติราชการได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เงินเดือนที่จะจ่ายให้ตามข้อ ๒๑ หรือข้อ ๒๒ ให้จ่ายจากงบบุคลากรเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณปีปัจจุบัน โดยไม่ต้องมีอัตราเงินเดือน กรณีที่ไม่มีงบบุคลากรเหลือจ่าย ให้เสนอ ก.บ.ศ. พิจารณา

#### ส่วนที่ ๔

##### การจ่ายเงินเดือนกรณีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๕ ข้าราชการผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายเงินเดือนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย

กรณีข้าราชการที่ได้เลื่อนเงินเดือนเพราะถึงแก่ความตายเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้จ่ายจากอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นครองอยู่ หรืองบบุคลากรเหลือจ่าย หรือให้ออเนงเงินงบอื่นมาตั้งจ่าย

ข้อ ๒๖ ข้าราชการผู้ใดลาออก และได้รับอนุญาตให้ลาออก ให้จ่ายเงินเดือนถึงวันก่อนวันอนุญาตให้ลาออก แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่งอนุญาตให้ลาออก และข้าราชการผู้นั้นยังคงรับราชการต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่ง หรือควรได้รับทราบคำสั่ง

กรณีที่มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออก แต่การลาออกเป็นไปโดยผลของกฎหมาย ให้จ่ายเงินเดือนถึงวันก่อนวันที่การลาออกมีผลตามกฎหมาย

ข้อ ๒๗ ข้าราชการผู้ใดถูกสั่งไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก ให้จ่ายเงินเดือนได้ถึงวันก่อนวันที่ระบุในคำสั่ง แต่ถ้ายังไม่ได้รับทราบคำสั่ง และข้าราชการผู้นั้นยังคงรับราชการต่อมา ให้จ่ายได้ถึงวันรับทราบคำสั่ง หรือควรได้รับทราบคำสั่ง

ข้อ ๒๘ ในกรณีตามข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ หากจำเป็นต้องส่งมอบงานในหน้าที่ก็ให้จ่ายเงินเดือนต่อไปได้จนถึงวันส่งมอบงานเสร็จภายในเวลาอันไม่ชักช้าตามที่ข้าราชการตุลาการผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในงานของศาลยุติธรรมจะกำหนดตามสภาพของงาน แต่ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินสิบห้าวัน นับแต่วันที่ระบุในคำสั่งหรือวันรับทราบคำสั่งหรือควรได้รับทราบคำสั่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๙ ข้าราชการผู้ใดพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ให้จ่ายเงินเดือนได้ถึงวันสิ้นปี

ข้อ ๓๐ ข้าราชการผู้ใดโอนไปดำรงตำแหน่งข้าราชการประเภทอื่น ให้ส่งจ่ายเงินเดือนทางสำนักงานศาลยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งโอน

ในกรณีที่มีข้าราชการประเภทอื่นโอนมาเป็นข้าราชการตามระเบียบนี้ และมีกรณีเบิกเงินเดือนทางสังกัดเดิมล่วงล้ำมา ให้เบิกเงินเดือนทางสำนักงานศาลยุติธรรมส่งใช้สังกัดเดิม

ข้อ ๓๑ ข้าราชการผู้ใดถูกถอดถอนจากตำแหน่งตามบทบัญญัติของกฎหมาย ให้จ่ายเงินเดือนถึงวันก่อนวันที่การถอดถอนมีผลตามกฎหมาย

### ส่วนที่ ๕

#### วิธีการเบิกจ่ายเงินเดือน

ข้อ ๓๒ การจ่ายเงินเดือนให้แก่ข้าราชการให้จ่ายโดยวิธีนำเงินเข้าบัญชีเงินฝากของข้าราชการแต่ละคนที่ธนาคาร เว้นแต่กรณีจำเป็นเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมอาจสั่งให้จ่ายเป็นเช็คหรือเป็นเงินสดก็ได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ข้าราชการโอนไปส่วนราชการต่างสังกัด ให้สำนักเบิกจัดทำหนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งให้แก่ส่วนราชการแห่งใหม่ด้วย

ข้อ ๓๔ ถ้าสำนักเบิกได้เบิกจ่ายเงินเดือนล่วงล้ำไป ในกรณีข้าราชการโอนไปส่วนราชการต่างสังกัด ให้สำนักเบิกระบุในหนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้ายว่าได้เบิกล่วงล้ำไปตั้งแต่เมื่อใด เป็นจำนวนเท่าใด และให้ส่งใช้คืนด้วย

ถ้าข้าราชการผู้โอนได้นำเงินเดือนที่เบิกล่วงล้ำส่งคืนภายหลังที่ออกหนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้ายไปแล้ว ให้สำนักเบิกทำหนังสือรับรองใหม่ โดยหมายเหตุยกเลิกหนังสือรับรองฉบับเดิมส่งให้แก่ส่วนราชการแห่งใหม่

ข้อ ๓๕ ถ้าสำนักเบิกได้ออกหนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้ายสำหรับข้าราชการผู้ใดแล้ว ให้งดเบิกเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้นั้น

ข้อ ๓๖ ในกรณีที่ข้าราชการมีสิทธิได้รับเงินเดือนสูงขึ้นย้อนหลัง ถ้าได้เบิกจ่ายเงินเดือนอัตราต่ำกว่าไปก่อนแล้ว การเบิกเงินเดือนเพิ่มให้แสดงรายละเอียดรายการในแบบประกอบการขออนุมัติเบิกจ่ายด้วย

ข้อ ๓๗ ให้สำนักเบิกหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาไว้ ณ ที่จ่ายตามอัตราและวิธีการที่กำหนดไว้ในประมวลรัษฎากร และนำส่งกรมสรรพากร สรรพากรเขตพื้นที่ หรือสรรพากรจังหวัดแล้วแต่กรณี

กรณีที่ได้เบิกเงินเดือนให้แก่ข้าราชการเกินสิทธิที่ได้รับ และได้หักเงินบางส่วนเป็นภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาหัก ณ ที่จ่ายนำส่งแล้ว ให้ขอถอนคืนเงินภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาส่วนที่เกินจากกรมสรรพากร สรรพากรเขตพื้นที่ หรือสรรพากรจังหวัด แล้วแต่กรณี และนำเข้าบัญชีเงินงบประมาณ ประเภทงบบุคลากร

ข้อ ๓๘ สำนักเบิกจะหักเงินเดือนของข้าราชการไว้เพื่อการใด ๆ มิได้ เว้นแต่จะมีหนังสือยินยอมจากข้าราชการผู้ถูกหักเงินเดือนและเพื่อชำระเงินให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์หรือค่าสวัสดิการต่างๆ หรือชำระตามข้อผูกพันกับทางราชการเท่านั้น

ข้อ ๓๙ บรรดาแบบพิมพ์ เอกสารที่ใช้ในการเบิกจ่ายเงิน ตลอดจนวิธีใช้ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

#### หมวด ๒

#### เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔๐ การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔๑ วิธีการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ ให้เบิกจ่ายตามวิธีการเบิกจ่ายเงินเดือนของข้าราชการ โดยจ่ายควบกับเงินเดือน

ข้อ ๔๒ กรณีใดที่มีได้กำหนดไว้ในหมวดนี้ ให้นำความในหมวด ๑ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

(ลงชื่อ) ปัญญา ถนอมรอด

(นายปัญญา ถนอมรอด)

ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและดะโต๊ะยุติธรรม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดว่า

ข้อ ๗ ข้าราชการซึ่งลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรหรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตั้งแต่วันที่ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการลาหยุดราชการของข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖ ใช้บังคับ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ใน ข้อ ๑๓/๑ หรือ ข้อ ๑๙/๑ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและดะโต๊ะยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมนี้ แล้วแต่กรณี

ข้าราชการซึ่งเคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนาตามมติคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยการอุปสมบทนั้น ไม่ถือเป็นวันลาของข้าราชการ หากปรากฏว่าได้มีการลาอุปสมบทในเวลาต่อมา ให้ข้าราชการผู้นั้น ได้รับเงินเดือนระหว่างลาอุปสมบทได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่บัญญัติไว้ในข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและดะโต๊ะยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมนี้