

ที่ ศย ๐๐๒/๗๐๒๐๗

สำนักงานศาลยุติธรรม
ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร
กทม. ๑๐๙๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ตอบข้อหารือข้อขัดข้องในการปลดทำลายสำนวนความและเอกสารคดีแรงงาน

เรียน อธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานภาค ๓

อ้างถึง หนังสือศาลแรงงานภาค ๓ ที่ ศย ๓๐๓.๐๒๙/๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการปลดทำลายสำนวนความและเอกสาร พ.ศ. ๒๕๕๒ และคำชี้แจงประกอบบัญชีการปลดทำลายสำนวนความและเอกสาร

ตามหนังสือที่อ้างถึง ศาลแรงงานภาค ๓ ขอหารือข้อขัดข้องในการปลดทำลายสำนวนความและเอกสารในคดีแรงงาน และการบังคับใช้ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการปลดทำลายสำนวนความและเอกสาร พ.ศ. ๒๕๕๒ กับระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการเก็บรักษาและการทำลายสารบบ สมุดบัญชี และสำนวนในคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานศาลยุติธรรมพิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐ กำหนดให้ ศาลแรงงานเป็นศาลชั้นต้นตามพระธรรมนูญศาลยุติธรรม และก่อนแยกศาลยุติธรรมออกจากกระทรวงยุติธรรม ศาลแรงงานอยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมจึงมีอำนาจในการออกระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการเก็บรักษาและการทำลายสารบบ สมุดบัญชี และสำนวนในคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ (มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๓๔) ต่อมารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ บัญญัติให้สำนักงานศาลยุติธรรมมีอิสระในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๗ บัญญัติว่า “ก.บ.ศ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลการบริหารราชการศาลยุติธรรม ในส่วนที่เกี่ยวกับงานบริหารราชการและงานธุรการของสำนักงานศาลยุติธรรมให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และประเพณีปฏิบัติของทางราชการศาลยุติธรรม โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) ออกระเบียบหรือประกาศ หรือมีมติเพื่อการบริหารราชการศาลยุติธรรมในส่วนที่เกี่ยวกับงานบริหารราชการและงานธุรการของสำนักงานศาลยุติธรรม ให้เป็นไปตามนโยบายของประธานศาลฎีกา รวมทั้งมีอำนาจยับยั้งการบริหารราชการของศาลยุติธรรมหรือสำนักงานศาลยุติธรรมที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้นด้วย” และมาตรา ๓๙ บัญญัติว่า “ในระหว่างที่ยังไม่มี

ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษามาใช้บังคับโดยอนุโลม” ดังนั้น ระเบียบกระทรวงยุติธรรม ว่าด้วยการเก็บ รักษาและการทำลายสารบบ สมุดบัญชี และสำนวนในคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงยังคงใช้บังคับ จนกระทั่งคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมออกระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการ ปลดทำลายสำนวนความและเอกสาร พ.ศ. ๒๕๕๒ (มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒) โดยมีเจตนารมณ์ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมยึดถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว เป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อความสะดวกของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ดังนั้น ระเบียบกระทรวง ยุติธรรมจึงสิ้นสภาพการใช้บังคับ

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการปลดทำลายสำนวนความ และเอกสาร พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดการปลดทำลายเฉพาะสำนวนความคดีแพ่งและสำนวนความ คดีอาญา และพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ บัญญัติให้ศาลแรงงานมีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดีหรือมีคำสั่งในเรื่อง เกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม หรือกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ดังนั้น คดีแรงงาน จึงอยู่ใน ความหมายของคดีแพ่ง การเก็บรักษาและการทำลายสารบบ สมุดบัญชี และสำนวนในคดีแรงงาน จึงต้องดำเนินการปลดทำลายตามระเบียบดังกล่าว หมวด ๑ การปลดทำลายสำนวนความคดีแพ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) อธิคม อินทุภูติ

(นายอธิคม อินทุภูติ)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

สำนักคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

กลุ่มกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๔๒๔๙

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๑๐