

ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม  
ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรม  
ของสำนักงานศาลยุติธรรม  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นหน่วยธุรการของศาลยุติธรรม และมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการของศาลยุติธรรม งานส่งเสริมงานตุลาการ และงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ศาลยุติธรรม ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้แก่ศาลยุติธรรม จึงสมควรกำหนดให้มีเงินค่าตอบแทนพิเศษเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบรวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม (ก.บ.ศ.) ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้ “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานศาลยุติธรรม และให้หมายความรวมถึงพนักงานราชการศาลยุติธรรมตามระเบียบคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมว่าด้วยพนักงานราชการศาลยุติธรรม

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานศาลยุติธรรม โดยให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษพร้อมกับเงินค่าจ้างของเดือนถัดไป กรณีมีเหตุจำเป็นสำนักงานศาลยุติธรรมอาจกำหนดเบิกจ่ายเป็นอย่างอื่นก็ได้

ข้อ ๕ อัตราเงินค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้ ทั้งนี้ ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นสำนักงานศาลยุติธรรมจะกำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษต่ำกว่าอัตราที่กำหนดไว้ก็ได้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมเพื่อให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานศาลยุติธรรมกำหนด

ข้อ ๖ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในกรณีพ้นจากงานหรือพ้นจากการเป็นลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) กรณีลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙ ให้จ่ายได้ถึงวันก่อนวันเกษียณอายุ

(๒) กรณีพ้นจากการเป็นลูกจ้างในกรณีอื่นทุกกรณีให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตั้งแต่วันที่คำสั่งให้ลูกจ้างผู้นั้นพ้นจากการเป็นลูกจ้างหรือวันที่ออกจากงาน หรือนับแต่วันที่ลูกจ้างผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษให้แก่ลูกจ้าง ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) พนักงานราชการศาลยุติธรรม และลูกจ้างชั่วคราว ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ปฏิบัติงานพ้นหกเดือนนับแต่วันที่สำนักงานศาลยุติธรรมมีคำสั่งจ้างในพึงงบประมาณแรกเป็นต้นไป

ข้อ ๘ ลูกจ้างที่จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาในแต่ละรอบการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบ

๑ ลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างกรณีหนึ่ง หรือไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษกรณีได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งอีกกรณีหนึ่ง ให้งดการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินถัดไป เว้นแต่ กรณีบรรจุใหม่ ทั้งนี้ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๒ พนักงานราชการศาลยุติธรรมที่ไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินหกเดือนถัดไป เว้นแต่ กรณีได้รับการจ้างใหม่ ทั้งนี้ ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๙ ลูกจ้างผู้ใดมีเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใดไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้น

๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบฯ ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างไปยังหน่วยงานที่เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษเพื่อประกอบการเบิกจ่ายในแต่ละเดือน

ข้อ ๑๐ ลูกจ้างผู้ใดขาดงาน หรือละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ขาดหรือละทิ้งหน้าที่ราชการดังกล่าว

กรณีที่ลูกจ้างหยุดหรือขาดราชการ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันใด จะไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในวันนั้นด้วย

กรณีมีภารกิจที่ต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วน ลูกจ้างผู้ใดไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเร่งด่วนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับวันที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว

ข้อ ๑๑ ลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งพักราชการ หรือพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรืองานไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ในระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยร้ายแรง ให้งดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ไว้จนกว่าลูกจ้างผู้นั้นกลับมาปฏิบัติราชการ หรือปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ ๑๒ ลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างผู้นั้นเป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลงโทษ

ลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ แก่ลูกจ้างผู้นั้นเป็นเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลงโทษ

ลูกจ้างผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการศาลยุติธรรมและลูกจ้างเลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมอาจสั่งให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่ลูกจ้างผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่ง

ข้อ ๑๓ ลูกจ้างผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษไปโดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างผู้นั้นคืนเงินค่าตอบแทนพิเศษภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้แจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๔ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างกรณีใดมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการเงินมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๖ ให้เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรมรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มี  
อำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงชื่อ) ไพโรจน์ วายุภาพ  
(นายไพโรจน์ วายุภาพ)  
ประธานศาลฎีกา  
ประธานกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

## บัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ลูกจ้าง และพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม  
 แนนทำยระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษ

ลูกจ้างและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของสำนักงานศาลยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๕๖

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนพิเศษ (บาท ต่อ เดือน)
พ้นทดลองปฏิบัติงาน หรือเมื่อพ้น ๖ เดือน แล้วแต่กรณี	๔,๐๐๐
ปฏิบัติงาน ๕ ปีขึ้นไป	๕,๐๐๐